



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ "ЕЦПБ"

„BG RO Mobility”

cod proiect 16.4.2.113, eMS ROBG - 155

Valoarea contribuției UE: 301 715,53 EURO

Proiectul "BG RO Mobility" este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România – Bulgaria

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

MOBILITATEA MUNCII ÎN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ ROMÂNIA- BULGARIA

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



ОПЦ "ЕЦПБ"

Proiectul "BG RO Mobility" este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România - Bulgaria, Axa prioritară "O regiune calificată și favorabilă incluziunii", Obiectivul specific "Încurajarea integrării zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă".

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

"BG RO Mobility" abordează problemele teritoriale comune precum lipsa de informații fiabile despre zona transfrontalieră bulgaro-română, noi oportunități de angajare, condiții de muncă și posibilități de angajare; Diferitele reglementări privind securitatea socială, piața muncii și legislația din zona transfrontalieră și incertitudinile legate de transportul transfrontalier; Lipsa informațiilor comune, a evenimentelor și a serviciilor de consiliere care promovează mobilitatea transfrontalieră.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Parteneriat:

BENEFICIAR: *ASOCIAȚIA CENTRUL EUROPEAN DE SPRIJIN PENTRU AFACERI*

PARTENER: *ASOCIAȚIA VOLUNTARIAT PENTRU ECOLOGIE*

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦД“ЕЦПБ”

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este: conectarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a comunităților locale, a sectorului privat și a autorităților din regiunea transfrontalieră bulgaro-română în dezvoltarea comună, în vederea promovării integrării pe piața muncii transfrontalieră.

OBIECTIVUL SPECIFIC al proiectului este: încurajarea integrării zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă prin realizarea de inițiative comune în domeniul ocupării.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Grupul țintă:

- ✓ Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (de exemplu: cetățeni, companii private, ONG-uri, sectorul public, intuiții educaționale și de cercetare);
- ✓ reprezentanți ai mediului de afaceri;
- ✓ sectorul public / autoritățile publice.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



ОПДР“ЕЦПБ“

Proiectul se desfășoară în următoarele județe/circumscripții:

- 7 județe din România: Mehedinți, Dolj, Olt, Teleorman, Giurgiu, Călărași, Constanța;
- 8 districte în Bulgaria: Vidin, Vratsa, Montana, Pleven, VelikoTarnovo, Ruse, Silistra, Dobrich.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Activitățile principale ale proiectului:

- ✓ Realizarea unui sondaj privind mediul de afaceri și forța de muncă în regiunea transfrontalieră - pentru a identifica problemele și tendințele de pe piața muncii din zona transfrontalieră BG-RO;
- ✓ Elaborarea unei analize asupra situației pieței forței de muncă din zona transfrontalieră româno-bulgară;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Activitățile principale ale proiectului:

- ✓ Derularea unei campanii de conștientizare - pentru a încuraja integrarea zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă, în cadrul căreia sunt organizate 15 sesiuni de informare;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Activitățile principale ale proiectului:

- ✓ Organizarea unui târg al locurilor de muncă pentru grupul țintă - pentru a oferi o modalitate ușoară de comunicare între întreprinderi și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în regiunea țintă Bulgaria-România;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



ОПДР“ЕСПБ”

Activitățile principale ale proiectului:

- ✓ Organizarea a 15 sesiuni de instruire - focusul sesiunilor de instruire este orientat pe deplin în sprijinul ambelor grupuri țintă cu informații utile lucru pentru înregistrare companiei privind impozitele naționale locale, condițiile de securitate socială, procedurile legale și de și chestiuni de personal;
- ✓ Elaborarea unui Ghid privind condițiile de muncă transfrontaliere în România și Bulgaria;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Activitățile principale ale proiectului:

- ✓ Dezvoltarea unei pagini web a proiectului, "BGRO Mobility care va conține informații despre proiect, evenimentele derulate în cadrul proiectului, baza de date transfrontalieră BG-RO; o secțiune dedicată solicitanților de locuri de muncă și alta angajatorilor; Cadrul legislativ și organismele politice și administrative responsabile din ambele țări etc. Informații puteți găsi și pe pagina www.bgromobility.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

Durata implementării proiectului: 20 luni

Valoarea contribuției UE: 301 715,53 EURO

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

PIAȚA MUNCII ÎN ROMÂNIA ȘI BULGARIA

SCURTĂ PREZENTARE

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

PIAȚA MUNCII ÎN ROMÂNIA

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, la 1 ianuarie 2018 populația rezidentă a fost de 19 524 mii persoane, în scădere cu 120,7 mii persoane față de 1 ianuarie 2017.

Potrivit Balanței Forței de Muncă la 1 ianuarie 2018, populația activă civilă era de 8717.9 mii persoane, reprezentând 44.65% din populația rezidentă a țării.

PIAȚA MUNCII ÎN BULGARIA

Potrivit datelor publicate de Institutul Național de Statistică, populația Bulgariei era de 7 102 mii persoane.

Potrivit datelor din Studiul forței de muncă al Institutului Național de Statistică, în trimestrul patru al anului 2017, în Bulgaria existau 3425,2 mii persoane active din punct de vedere economic, reprezentand 48.23% din populația țării.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

PIAȚA MUNCII ÎN ROMÂNIA

Populația ocupată civilă era de 8366,8 mii persoane, din care salariați 5362,3 mii persoane. La începutul anului 2018, rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost de 68,24%.

Cei mai mulți sunt ocupați în sectorul serviciilor (3949,8.7 mii persoane) iar în industrie și construcții erau ocupate 2 641,0 mii persoane. În agricultură, silvicultură și piscicultură erau ocupate 1 726,8 mii persoane.

PIAȚA MUNCII ÎN BULGARIA

La finele anului 2017, numărul persoanelor angajate în vârstă de 15 ani și peste a fost de 3225, 0, dintre care 3142,0 mii persoane erau în grupa de vârstă 15-64 ani. Rata de ocupare pentru acest grup de vârstă a fost de 68,5%. Cea mai mare parte a persoanelor ocupate (60,3%) continuă să lucreze în sectorul serviciilor, urmată de cei angajați în industrie (29,8%) și sectorul agricol (7,5%).

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

PIAȚA MUNCII ÎN ROMÂNIA

Rata șomajului înregistrat, a cărei determinare este atribuită a ANOFM, se calculează în funcție de numărul de șomeri înregistrați în baza de date a ANOFM. La sfârșitul lunii decembrie 2017, aceasta a fost de 4%, fiind înregistrați 351.1 mii șomeri.

În România se calculează două serii de date referitoare la rata șomajului. Rata șomajului BIM se calculează de către Institutul Național de Statistică, conform definiției Biroului Internațional al Muncii. În luna decembrie 2017, această rată a fost de 4.6%, conform Buletinului Statistic Lunar INS din martie 2018

PIAȚA MUNCII ÎN BULGARIA

Rata șomajului în rândul persoanelor în vârstă de 15-74 ani în Bulgaria în decembrie 2017 (conform datelor EUROSTAT compatibile cu celelalte state membre ale UE) a fost de 6,1%, față de media UE de 7,3% (UE 28).

Numărul șomerilor din grupa de vârstă 15-64 a scăzut față de aceeași perioadă a anului 2016 (cu 29,800 mii persoane)

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



МНЦ“ЕЦПБ”

Ce este mobilitatea forței de muncă?

Mobilitatea forței de muncă: dreptul tuturor cetățenilor UE la libera circulație a lucrătorilor. Acest drept implică dreptul lucrătorilor la liberă circulație și ședere, drepturile de intrare și ședere pentru membrii familiilor lor, precum și dreptul de muncă într-un alt stat membru și dreptul de a beneficia de un tratament egal celui aplicat cetățenilor respectivului stat membru. În unele țări se aplică restricții pentru cetățenii din noile state membre.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

Mobilitatea forței de muncă poate fi:

- ✓ Teritorială;
- ✓ Profesională (modificări în statusul profesional);
- ✓ Intrare/ieșire (în privința compania angajatoare sau a pieței de muncă, în general);
- ✓ Temporară/permanent;
- ✓ Voluntară/forțată;
- ✓ Virtuală - munca la distanță.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Mobilitatea transfrontalieră

Angajați transfrontalieri - cetățeni ai statelor UE sau EFTA care sunt angajați/efectuează activități independente în alt stat decât cel de reședință.

Angajații de frontieră - cetățeni care lucrează în alt stat decât cel de reședință dar se întorc în fiecare zi sau o dată pe săptămână în acesta.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ "ЕЦПБ"

ANGAJAREA ÎN MUNCĂ ȘI RECRUTAREA TRANSFRONTALIERĂ

Cetățenii interesați de un loc de muncă în regiunea transfrontalieră pot obține un loc de muncă în străinătate:

- prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (România) www.anofm.ro sau Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă (Bulgaria) www.az.government.bg, de preferat prin contactarea agențiilor județene
- prin intermediul agenților privați de ocupare a forței de muncă
- prin mijloace proprii, contactând direct angajatorul



Interreg



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

RECRUTAREA TRANSFRONTALIERĂ ȘI ANGAJAREA ÎN MUNCĂ

Angajatorii interesați să recruteze personal din regiunea transfrontalieră, se pot adresa agențiilor pentru ocuparea forței de muncă de la nivelul fiecărui județ (vezi anexa cu datele de contact ale acestora), cu precădere consilierilor **EURES** din cadrul fiecărei agenții, la care se adaugă opțiunea de recrutare prin intermediul agențiilor de selecție și plasare forță de muncă.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

EURES - European Employment Services

Este o rețea de servicii de ocupare a forței de muncă care cuprinde toate țările UE, precum și Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. Lansată în 1993, rețeaua EURES permite schimbul de oferte și de cereri de locuri de muncă și oferă informații privind condițiile de viață și de muncă. Aceste informații sunt puse la dispoziție pe un portal dedicat mobilității pentru ocuparea forței de muncă.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Biroul european de coordonare (ECO)

La nivel european, rețeaua este coordonată de Biroul european de coordonare înființat în cadrul Direcției Generale Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune a Comisiei Europene. De asemenea, ECO gestionează și portalul EURES.

Birourile naționale de coordonare (NCO)

Fiecare țară a înființat un birou național de coordonare pentru EURES, care răspunde de coordonarea rețelei de membri și parteneri la nivel național.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

EURES este o rețea de cooperare constituită din serviciile publice de ocupare a forței de muncă și alți membri și parteneri EURES(sindicate, patronate, firme private de plasare, institutii de invatamant, etc.), rețea coordonată de Comisia Europeană.

EURES se adresează atât solicitanților de locuri de muncă, interesați să se deplaseze în altă țară pentru un loc de muncă sau pentru studiu, precum și angajatorilor care doresc să recruteze personal din străinătate.

Serviciile EURES sunt gratuite.



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

Locurile de muncă disponibile, datele de contact ale consilierilor EURES, precum și alte informații pot fi vizualizate pe site-ul EURES România, <http://www.eures.anofm.ro/> și EURES Bulgaria <http://eures.bg/>

IMPORTANT! În situația în care angajatorii optează pentru o agenție privată de selecție de plasare forță de muncă, este necesar să se adreseze inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul/punctul de lucru pentru a solicita informații cu privire la înregistrarea firmei și eventuale sancțiuni aplicate acesteia, dacă a fost cazul. Fiecare inspectorat teritorial de muncă prezintă pe website-ul său lista societăților comerciale înregistrate având ca obiect de activitate plasarea forței de muncă în străinătate.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



МНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ Nu au nevoie de autorizație de muncă. Au obligația de a-și înregistra reședința la autoritățile locale în termen de 48 de ore. Dovada înregistrării reședinței este solicitată de angajator;
- ✓ Este recomandat să se adreseze misiunii diplomatice a României/Bulgariei și să își anunțe prezența în regiune, comunicând coordonatele personale pentru a putea fi contactați în situații de urgență;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ Trebuie să cunoască principalele prevederi ale legislației privind dreptul la muncă din această țară. De aceea, este recomandat să se informeze în prealabil la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) sau la agențiile județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) din orașele reședință de județ unde își au domiciliul.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ În Bulgaria, serviciile privind informarea și consilierea profesională sunt acordate în mod gratuit, de către instituțiile/organismele competente (Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă (AOFM) prin Birourile pentru forța de muncă și de către EURES prin birourile teritoriale aflate la nivelul fiecărui district.
- ✓ Nu au nevoie de permis de muncă pentru a lucra în Bulgaria/România
- ✓ Sunt obligați să obțină dreptul de rezidență



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦК“ЕЦПБ“

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

În Bulgaria, permisul de rezidență este eliberat de Poliția Națională (cu atribuții în domeniu), în termen de 3 luni de la intrarea pe teritoriul acestei țări. După primele 3 luni de ședere, se obține permisul de lungă ședere (valabil pe o perioadă de 5 ani) în cazul în care sunteți angajat sau lucrător independent, aveți asigurare medicală și faceți dovada că vă puteți întreține sau urmați cursuri de formare profesională. Mai multe informații

<http://www.mlsp.government.bg/bg/index.asp>



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

interreg

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ În România, permisul de rezidență este eliberat de Ministerul Afacerilor Interne prin Inspectoratul General pentru Imigrări (<http://igi.mai.gov.ro/en/content/granting-permanent-residence>), în aceleași condiții ca și în Bulgaria. Mai multe informații se găsesc pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale din România, <http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca>.



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

Interreg

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ În Bulgaria, autoritățile locale cu competențe în domeniul muncii și securității sociale: Informații detaliate privind munca în Republica Bulgaria se pot obține la Agenția pentru ocuparea forței de muncă:
<http://www.az.government.bg/>

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ În România informațiile se pot obține la Agenția națională (ANOFM www.anofm.ro) sau Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) din județul de destinație (a se vedea lista site-urilor oficiale ale agențiilor județene, prezentată în anexă).
- ✓ Cetățenii români se pot adresa și Direcției Protecție Drepturi Cetățeni Români care Lucrează în Străinătate din cadrul ANOFM, e-mail: dprs@ajofm.anofm.ro

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ *Angajatorii care intenționează să angajeze cetățeni bulgari în România sau cetățeni români în Bulgaria trebuie să aibă în vedere că toți cetățenii Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European (SEE) sau Confederația Elvețiană (CE) au aceleași drepturi și obligații ca orice cetățean al statului în care va fi angajat, neexistând limitări de nici un fel, cât timp activitatea desfășurată de aceștia, în mod dependent sau independent, se încadrează în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.*



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

- ✓ Procedura de angajare a unui cetățean bulgar/român nu diferă de procedura de angajare a unui cetățean al statului de încadrare a muncii, România/Bulgaria, după caz.

Cronologic, angajatorul trebuie să parcurgă următoarele etape:

- ❖ *prezentarea actelor necesare angajării*
- ❖ *semnarea contractului individual de muncă*
- ❖ *înmânarea unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului*
- ❖ *înregistrarea contractului individual de muncă în registrul de evidență a salariaților*
 - ✓ *începerea efectivă a activității*



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

LEGISLATIA IN DOMENIUL ANGAJARII

Legislația din România în domeniul angajării este complexă, conținând norme și prevederi referitoare la toate aspectele și condițiile de muncă necesare unui climat decent, corect, legal și avantajos atât pentru angajat, cât și pentru angajator.

Codul Muncii - Legea 53/2003 actualizată - este documentul principal care reglementează relațiile de muncă atât pentru angajatori cât și pentru angajați.

Legislația bulgărească din domeniul angajării are la bază **Codul Muncii**, similar celui român, care reglementează relațiile de muncă atât pentru angajatori cât și pentru angajați.



Interreg



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ANGAJAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI SAU BULGARI CARE DORESC SĂ LUCREZE ÎN BULGARIA SAU ROMÂNIA

Obligațiile angajatorului

Obligația de bază a angajatorului este de a oferi lucrătorului condiții normale de muncă, pentru punerea în aplicare a unui raport de muncă. Conform Codului Muncii, angajatorul trebuie să plătească salariul angajatului, iar la solicitarea scrisă a salariatului, să emită și să furnizeze documentele necesare care să ateste faptele referitoare la ocuparea forței de muncă. Angajatorul trebuie să asigure angajatul pentru toate riscurile de asigurări sociale în termenii și condițiile prevăzute de lege.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ÎNREGISTRAREA REZIDENȚEI ÎN ROMÂNIA

- ✓ În primele 3 luni de ședere în alt stat membru, în calitate de cetățean al UE, nu aveți obligația de a solicita un document care să confirme faptul că aveți dreptul de a locui pe teritoriul acestei țări. Dacă aveți în vedere să stați mai mult de 3 luni în țara respectivă, trebuie să solicitați certificatul de înregistrare. Acesta vă confirmă dreptul de a locui în țara respectivă. Certificatul trebuie emis imediat, pe termen nelimitat, ceea ce înseamnă că nu trebuie reînnoit.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ÎNREGISTRAREA REZIDENȚEI ÎN ROMÂNIA

- ✓ După înregistrarea de către angajator a contractului individual de muncă, cetățeanul angajat trebuie să obțină de la Inspectoratul General pentru Imigrări, certificatul de înregistrare pentru angajare în muncă.
- ✓ Angajatul va depune următoare documente:
 - *cerere tip*
 - *carte de identitate / pașaport (original si copie)*
 - *contract de muncă (original și copie) sau adeverință eliberată de angajator (original)*
 - *„print screen” din registrul general de evidență a salariaților, la secțiunea unde se regăsesc datele referitoare la contractul de muncă, ștampilat și semnat de către angajator, pentru confirmarea veridicității documentului prezentat*



Conținutul acestui material nu reprezintă în niciun caz poziția oficială a Uniunii Europene



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

ÎNREGISTRAREA REZIDENȚEI ÎN ROMÂNIA

- ✓ Certificatul de înregistrare este emis de către Inspectoratul General pentru Imigrări în aceeași zi și este valabil pentru o perioadă de până la 5 ani, dar nu mai mică de un an.
- ✓ Conform art. 82 alin. (1) din Codul de procedură fiscală, orice persoană sau entitate care este subiect într-un raport juridic fiscal, se înregistrează fiscal primind un cod de identificare fiscală.
- ✓ Ca urmare a obținerii certificatului de înregistrare, angajatul va putea fi inclus în declarații lunare, fiind înscris în sistemul de asigurări sociale.



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

Interreg



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ -România

Legislatia romaneasca de securitate sociala reglementeaza cinci sectoare esentiale:

- drepturile de pensie si alte drepturi de asigurari sociale (Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice LEGE nr. 346 din 5 iunie 2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale);
- ingrijirile de sanatate (Legea nr.95/2002 privind reforma in domeniul sanatatii);

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

- asigurarea de somaj (Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca);
- alocatiile si prestatiile familiale (Legea nr. 292/2011 legea asistentei sociale);
- dispozitii legale din domeniul asistentei sociale sau protectiei persoanelor cu handicap (Legea nr. 292/2011 legea asistentei sociale, legea nr. 448/2006 republicata 2008, legea privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap).



Interreg



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

DREPTURILE DE PENSIE SI ALTE DREPTURI DE ASIGURARI SOCIALE

Potrivit art. 51 din Legea nr.263/2010, în sistemul public de pensii se acordă următoarele categorii de pensii:

- ✓ pensia pentru limită de vârstă;
- ✓ pensia anticipată;
- ✓ pensia anticipată parțială;
- ✓ pensia de invaliditate;
- ✓ pensia de urmaș.



www.interregrobg.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ“

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Pensii internationale

Incepand cu data de 01.01.2007, data aderarii la Uniunea Europeana, Romania aplica prevederile regulamentelor comunitare in domeniul coordonarii sistemelor de securitate sociala, si anume **Regulamentul (CEE) nr. 1408/1971** referitor la aplicarea sistemelor de securitate sociala salariatilor, lucratorilor independenti si membrilor familiilor acestora, care se deplaseaza in interiorul comunitatii si **Regulamentul nr. 574/1972** care stabilește modalitatile de aplicare a Regulamentului nr. 1408/1971.



Interreg



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

- ✓ Dacă o persoană a lucrat în România și în alta țară din Uniunea Europeană, aceasta va putea solicita acordarea drepturilor de pensie, în cazul îndeplinirii condițiilor privind vârsta de pensionare și stagiul de cotizare prevăzute în legislația din domeniul asigurărilor sociale din aceste două state.
- ✓ Pensia va fi calculată cu respectarea principiului *pro rata temporis* (proporțional cu perioada de asigurare), deci persoana vizată va primi câte o pensie, calculată proporțional, acordată de fiecare din cele două state europene.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

ASIGURAREA PENTRU ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asigurații au dreptul la următoarele prestații și servicii:

- ✓ prestații și servicii pentru reabilitarea medicală și recuperarea capacității de muncă;
 - ✓ prestații și servicii pentru reabilitare și reconversie profesională;
- Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ ASIGURAREA PENTRU ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

- ✓ indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- ✓ indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- ✓ compensație pentru atingerea integrității;
- ✓ despăgubiri în caz de deces;
- ✓ rambursări de cheltuieli.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ ASIGURAREA PENTRU ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

- ✓ indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- ✓ indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- ✓ compensație pentru atingerea integrității;
- ✓ despăgubiri în caz de deces;
- ✓ rambursări de cheltuieli.

Toate aceste prestații se acordă doar în cazul în care a fost confirmat accidentul de muncă sau boala profesională.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

ASIGURAREA PENTRU SOMAJ -definitii

Șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții

- ✓ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- ✓ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- ✓ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✓ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile pentru somer și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Stagiu de cotizare - perioada de timp pentru care persoana a fost asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, precum și perioada de timp pentru care persoana a fost asigurată facultativ prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj și prin plata în temeiul acestui contract de asigurare a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Beneficiari ai prevederilor prezentei Legii nr. 76 /2002 sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- ✓ au devenit șomeri;
- ✓ au obținut statutul de refugiat sau beneficiază de altă formă de protecție internațională, conform legii, sau se află în procedura de soluționare a cererii de azil și au acces pe piața muncii, în condițiile prevăzute de lege;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Beneficiari ai prevederilor prezentei Legii nr. 76 /2002 sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- ✓ sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- ✓ nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Conditii pentru acordarea indemnizatiei de somaj

Solicitantii beneficiaza de indemnizatie de somaj daca indeplinesc cumulative urmatoarele conditii:

- ✓ au un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- ✓ nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Conditii pentru acordarea indemnizatiei de somaj

- ✓ nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;
- ✓ sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- ✓ 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- ✓ 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- ✓ 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- ✓ 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- ✓ 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- ✓ 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



НЦЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Cuquantumul indemnizației de șomaj este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- b) suma prevăzută la lit. a), la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea, asupra mediei veniturilor care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;
- b) 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 10 ani;
- d) 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Ajutorul de somaj pentru munca în strainatate

Conform prevederilor comunitare, ajutorul de șomaj se acordă în statul în care solicitantul si-a desfășurat ultima activitate Pentru acordarea ajutorului de șomaj trebuie sa se adreseze instituției competente în materie de șomaj din statul respectiv, de regula instituția locală de care aparțineți cu reședința.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Șomajul în cazul lucrătorilor frontaliери

- **lucrătorii frontaliери** : persoane care domiciliază într-un stat membru și care își desfășoară activitatea în alt stat membru de unde se întorc în statul de domiciliu în fiecare zi sau, cel puțin, o dată pe săptămână.
- alte categorii de lucrători transfrontalieri care nu corespund definiției de mai sus, dar a căror caracteristică este că au domiciliul într-un stat membru și își desfășoară activitatea în alt stat membru.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Lucrătorii frontalieri:

- Solicită întotdeauna acordarea prestației de șomaj în statul membru de domiciliu, deși sunt asigurați în sistemul asigurărilor de șomaj din statul membru de angajare, reprezentând o excepție de la condiția realizării, înainte de solicitarea prestației, a perioadelor de asigurare, de muncă sau de activitate independentă, potrivit legislației statului membru de domiciliu
- Se pot înregistra ca persoane în căutarea unui loc de muncă în 2 state membre, statul membru de domiciliu care acordă prestația de șomaj și, suplimentar, statul membru de angajare, situație în care rămân prioritare obligațiile și activitățile de căutare a unui loc de muncă în statul de domiciliu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Lucrători frontaliери care își au domiciliul/reședința în România și își desfășoară activitatea în alt stat membru

- După încetarea activității în statul membru de angajare/activitate, lucrătorul frontier aflat în situație de șomaj se adresează agenției teritoriale de care aparține cu domiciliul sau reședința în vederea deschiderii dreptului la prestații de șomaj conform legislației din România. În acest scop, persoana în cauză prezintă agenției documentul portabil **U1/301** prin care instituția de asigurări de șomaj din statul de desfășurare a activității certifică perioadele de asigurare realizate conform legislației sale.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Lucrători frontaliери care își au domiciliul/reședința în alt stat membru și își desfășoară activitatea în România

- După încetarea activității în România, lucrătorul frontalier aflat în situație de șomaj va solicita agenției teritoriale documentul portabil U1 prin care se certifică perioadele de asigurare/activitate realizate în România.
- Lucrătorul frontalier care are domiciliul în alt stat membru dar și-a desfășurat ultima activitate în România se poate înscrie, suplimentar, ca persoana în căutarea unui loc de muncă și în România.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



МНЦ“ЕЦПБ”

PROGRAME CU FINANTARE EUROPEANA

„Primul tău loc de muncă EURES” (<http://www.eures.anofm.ro/firstEuresJob.php>) reprezintă o oportunitate unică de a obține finanțare pentru recrutarea de candidați din alt stat UE!

Programul, finanțat de Comisia Europeană, ajută tinerii cu vârsta între 18-35 ani să își găsească un loc de muncă în Europa, dar programul se adresează și IMM-urilor, cu un pachet de mobilitate ce include și suport financiar. Suportul financiar, acordat în anumite condiții, poate acoperi câteva costuri legate de angajare: instruirea lucrătorului la locul de muncă, curs de limbă și suport administrativ pentru lucrător). Suportul financiar este o sumă fixă, acordată în quantum diferit în funcție de țara angajatorului.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

PROGRAME CU FINANTARE EUROPEANA

Programul “Reactivate” (<http://eures.anofm.ro/reactivate.php>) destinat angajarii stagiatorilor sau ucenicilor cu vârsta peste 35 de ani din alte state membre ale UE. Este un program de mobilitate profesională al Uniunii Europene care acordă sprijin angajatorilor pentru găsirea de lucrători calificați și care îi ajută pe cetățenii UE să-și găsească un loc de muncă, un stagiu sau un post de ucenic într-o altă țară din UE. Pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) există posibilitatea de a solicita sprijin financiar care să acopere o parte din costurile de formare și integrare a noilor angajați, stagiați sau ucenici.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ALOCATIILE SI PRESTATIILE FAMILIALE -*tipuri de beneficii*

- ✓ *Alocația de stat pentru copii;*
- ✓ *Alocația de plasament;*
- ✓ *Alocația pentru susținerea familiei;*
- ✓ *Indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;*
- ✓ *Stimulentul de inserție;*
- ✓ *Indemnizații si ajutoare pentru creșterea copilului acordate persoanelor (adulți/copii) cu handicap;*

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ "ЕЦПБ"

ALOCATIILE SI PRESTATIILE FAMILIALE-*Tipuri de beneficii*

- ✓ *Indemnizația lunară aferentă concediului de acomodare;*
- ✓ *Indemnizația lunară de hrană HIV/ SIDA;*
- ✓ *Ajutorul social;*
- ✓ *Ajutoare de urgență;*
- ✓ *Ajutorul pentru refugiați;*
- ✓ *Ajutorul pentru încălzirea locuinței;*
- ✓ *Ajutoare financiare;*
- ✓ *Indemnizații acordate persoanelor cu handicap.*

Toate aceste alocatii si indemnizatii sunt administrate de AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

ALOCATIILE SI PRESTATIILE

- ✓ *Indemnizația lunară aferentă concediului de acomodare;*
- ✓ *Indemnizația lunară de hrană HIV/ SIDA;*
- ✓ *Ajutorul social;*
- ✓ *Ajutoare de urgență;*
- ✓ *Ajutorul pentru refugiați;*
- ✓ *Ajutorul pentru încălzirea locuinței;*
- ✓ *Ajutoare financiare;*
- ✓ *Indemnizații acordate persoanelor cu handicap.*

Toate aceste alocatii si indemnizatii sunt administrate de AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ.



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

FISCALITATEA PE FORTA DE MUNCA

Contribuțiile sociale obligatorii datorate de persoanele fizice care realizează venituri din salarii(CAS)

Contribuțiile de asigurări sociale, datorate bugetului asigurărilor sociale de stat

- ❖ pentru condiții normale de muncă -25% din salariul brut
- ❖ la acest procent se adaugă +4% pentru condiții deosebite de muncă, +8% pentru condiții special.

CAS este datorata de angajat si platita de angajator.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

FISCALITATEA PE FORȚA DE MUNCĂ

Contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS), datorată bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate - 10% din salariul brut.

CASS este datorată de angajat și plătită de angajator.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

FISCALITATEA PE FORȚA DE MUNCĂ

Contribuția asiguratorie pentru muncă(CAM), datorată bugetului general consolidat - 2,25% din salariul brut

CAM este datorată de angajator și plătită de angajator

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ "ЕЦПБ"

FISCALITATEA PE FORȚA DE MUNCĂ

Din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:

- 15%, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006;
- 20%, care se face venit la Bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 5%, care se face venit la Sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- 40%, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale;
- 20%, care se face venit la bugetul de stat într-un cont distinct.

Impozitul pe venit - 10 %

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ“

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ - Bulgaria

Sistemul national de securitate sociala este reglementat in Bulgaria de catre Institutul national de Securitate Sociala, care garanteaza dreptul cetatenilor la indemnizatii, la alocatii si pensii.

Pensiile pentru retragerea din activitate

Dreptul la pensie pentru retragerea din activitate și limita de varsta este obtinut astfel: la varsta de 60 ani si 6 luni pentru barbati si la 55 ani si 5 luni pentru femei, daca totalizeaza un la acea vârstă numar de cotizatii , egal sau superior indicelui 98 (numar de puncte) pentru barbati sau 88 (numar de puncte) pentru femei.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ“

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Incepand cu 31 decembrie 2000, varsta sus-mentionata este marita , din prima zi a fiecarui an civil urmator, cu 6 luni pentru barbati si femei, pana la varsta de 63 ani de ani pentru barbati si 60 pentru femei.

Suma numarului de cotizatii si de ani creste cu un punct, pentru a ajunge la 100 pentru barbati si 94 pentru femei. Daca totalul numarului de cotizatii si de ani este inferior acestor cifre, dreptul la pensionare este obtinut dupa 15 ani de cotizatii, dintre care 12 ani efectivi si la varsta de 65 de ani pentru barbati si pentru femei.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Alte tipuri de pensii sunt acordate persoanelor care pot beneficia de acestea, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute în Codul asigurării publice obligatorii, în special pensia de invaliditate (pentru orice persoană care și-a pierdut capacitatea de muncă cu 50% sau mai mult), pensia de urmaș (acordată copiilor, sotului sau soției supraviețuitoare și părinților asiguratului), pensia de invaliditate militară, pensia socială de vârstă (pentru persoanele care au mai mult de 70 ani).

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Asigurarea de somaj

Beneficiaza de dreptul la o indemnizatie finaciara in caz de somaj toate persoanele in contul carora au fost platite sau sunt datorate, cotizatii sociale care acopera toate riscurile sociale asigurate conform legii, pentru minim 9 luni in cursul ultimelor 15 luni dinaintea incetarii platirii de cotizatii. Pentru a incasa aceste indemnizatii, persoanele trebuie sa se inscrie in calitate de persoane care cauta de lucru, la un birou competent, al Fortelor de munca nationale, in functie de domiciliu.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Asigurarea de somaj

În plus, aceste persoane nu trebuie să beneficieze nici de pensie de vârstă, nici de o pensie profesională de ieșire la pensie anticipată și nu trebuie să exercite o activitate profesională pentru care sunt considerate ca fiind asigurate.

Valoarea indemnizației financiare de somaj reprezintă 60% din venitul mediu lunar care a servit ca bază de calcul al cotizațiilor plătite sau datorate în cursul ultimelor 9 luni de asigurare socială obligatorie a persoanelor ce se găsesc în această situație.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Asigurarea de boala

Persoanele asigurate contra tuturor riscurilor acoperite social, cu exceptia accidentului de munca, a bolii profesionale, somajului sau cele care acopera toate riscurile sociale, cu exceptia somajului, pot obtine o indemnizatie de boala, in loc de salariu, pe perioada concediului medical, cu conditia sa aiba un minim de 6 luni de cotizatii sociale.

Indemnizatia finaciara zilnica pentru incapacitate temporara de boala este de o valoare egala cu 80% din salariu mediu brut zilnic, in timp ce pentru incapacitate temporara de munca datorata unui accident de munca sau unei boli profesionale este de o valoare de 90%, respectiv venitul mediu zilnic care da dreptul unei asigurari sociale, pe perioada ultimelor 6 luni dinaintea incapacitatii de munca.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Asigurarea de boala

Persoanele asigurate contra tuturor riscurilor acoperite social, cu exceptia accidentului de munca, a bolii profesionale, somajului sau cele care acopera toate riscurile sociale, cu exceptia somajului, pot obtine o indemnizatie de boala, in loc de salariu, pe perioada concediului medical, cu conditia sa aiba un minim de 6 luni de cotizatii sociale.

Indemnizatia finaciara zilnica pentru incapacitate temporara de boala este de o valoare egala cu 80% din salariu mediu brut zilnic, in timp ce pentru incapacitate temporara de munca datorata unui accident de munca sau unei boli profesionale este de o valoare de 90% din salariul mediu brut zilnic, respectiv venitul mediu zilnic care da dreptul unei asigurari sociale, pe perioada ultimelor 6 luni dinaintea incapacitatii de munca.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



ОПДР“ЧЛД”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

Prestatiile familiale si asigurarea de maternitate

Persoana asigurata are dreptul la o indemnizatie de maternitate si de nastere, daca a cotizat la o asigurare socială timp de 6 luni. Indemnizatia zilnica de maternitate si de nastere este egala cu 90% din remuneratia medie zilnica. Durata de acordare a indemnizatiilor este de 315 zile consecutive, din care 45 de zile inainte de nastere.

Dupa expirarea perioadei de indemnizatie pentru maternitate si nastere, mama are dreptul la un concediu suplimentar pentru ingrijirea copilului pana ce copilul implineste 2 ani, perioada in care mama (sau mama adoptiva) beneficiaza de o indemnizatie lunara a carei valoare este stabilita prin Legea bugetului securitatii sociale.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

In anul 2018 cotele de contributii sunt:

- Pentru conditii normale de munca - 24,3 % (13,72 la suta pentru angajator si 10,58 la suta este cota contributiei individuala).

In cota de contributie mai sus este inclusa si cota de 5 % aferenta fondurilor de pensii administrate privat pentru persoanele nascute dupa anul 1960.

In cota de contributie mai sus este inclusa si cota de 1 % pentru somaj.

- Cota contributiilor datorate de angajatori in functie de clasa de risc privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale este intre 0,4 si 1,1 la suta (si depinde de domeniul de activitate a firmei).

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СНЦ“ЕЦПБ”

SISTEMUL DE SECURITATE SOCIALĂ

- Contributia la asigurarile sociale de sanatate - 8 % (4,8 la suta pentru angajator si 3,2 la suta este cota contributiei individuala).
- Contributia datorata de angajator la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale este de 0,0 %.
- Cota unica de impozit pe venit este de 10 % (pentru angajat).

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



СИЦ“ЕЦПБ”

VA MULȚUMIM PENTRU ATENȚIE!

Salvează natura!



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



www.interregrobg.eu